BANDAO
Unternehmensberatung GmbH

Weil Menschen Veränderungen lieben...

BANDAO
Unternehmensberatung GmbH

... wenn sie Alternativen zum bisherigen Verhalten oder Handeln gewinnen.

Denn Optionen zu haben, bedeutet einen Zuwachs an innerer Freiheit!

In jedem Unternehmen existieren bewusste und unbewusste Wertesysteme, die das Handeln jedes Einzelnen und der Organisation steuern und beinflussen. Sie entstehen aus dem Unternehmensziel, der inneren Haltung gegenüber Führungskräften, Mitarbeitern und Kunden - und nicht zuletzt aus den persönlichen Einstellungen, Motiven und Werten jedes einzelnen Mitglieds der Unternehmung.

Dieses komplexe System ist hoch dynamisch und vergleichbar mit einem lebendigen Organismus. Treten an einer Stelle Störungen auf, wirkt sich das auch auf die anderen Organe aus. Die Folge sind Konflikte unterschiedlicher Ausprägung.

Ein solches System kann sich nicht selbst reparieren, da es die eigenen Verhaltensmuster nicht erkennen kann. Es braucht also den Blick von außen, die Bereitschaft inne zu halten und die Fähigkeit, die Perspektive zu wechseln.

Implementierung und Begleitung von Change-Prozessen
Strategieentwicklung
Plug & Play Tools
Initiierung Leadership Development Programme
Trainings und Workshops
Executive- & Leadership-Coaching
Offene Seminare
Assessment
Personalvermittlung

BANDAO
Unternehmensberatung GmbH

Manuals
Templates
Checklisten
m·guides™
x·tracts
situation·guides

UNSERE VORGEHENSWEISE: DIREKT, KLAR, DEUTLICH

Wahrheiten können weh tun. Deshalb konfrontieren wir Verhaltensweisen mit größtem Respekt für den Menschen. Alternative Verhaltensweisen lösen Menschen aus ihrer Komfortzone. Das Erkennen der eigenen Potenziale ermöglicht eine Identifikation mit veränderten Zielen, Aufgaben und Funktionen. Diese Erfahrung schafft die Basis für Freude an Leistung und Weiterentwicklung.

UNSERE METHODIK: KREATIV, PRAXISTAUGLICH, WIRKUNGSVOLL

Gewohnheiten zu verlassen ist nicht einfach. Deshalb haben wir unterstützende Tools für die Umsetzung entwickelt. Die Implementierung einer neuen Methodik ist dauerhaft erfolgreich, wenn die Veränderung auf der persönlichen Ebene mitgeht. Eine Bewusstmachung der Haltung und Wahrnehmung fördert Selbstvertrauen, Mut und Eigenverantwortung.

UNSERE PROZESSE: TRANSPARENT, STABIL, ZIELFÜHREND

Jeder Prozess hat seine eigenen kritischen Erfolgsfaktoren. Deshalb bleiben wir wach für alle Resonanzen. Weil wir Verantwortung für das Gelingen eines Erfolgs übernehmen. Dazu gehört auch Mut, Entscheidungen zu revidieren oder beizubehalten.

AUS WIDERSTAND WIRD ENGAGEMENT.

In Change-Prozessen werden viel Zeit und Ressourcen aufgewendet, um Mitarbeiter und Führungskräfte an neue Tools, Prozesse oder Strukturen anzupassen. Unerkannte oder nicht gelöste Widerstände führen in der Folge jedoch häufig zu einer geringeren Übernahme von Eigenverantwortung, erzeugen Konfliktpotenziale und führen zu Performanceeinbußen.

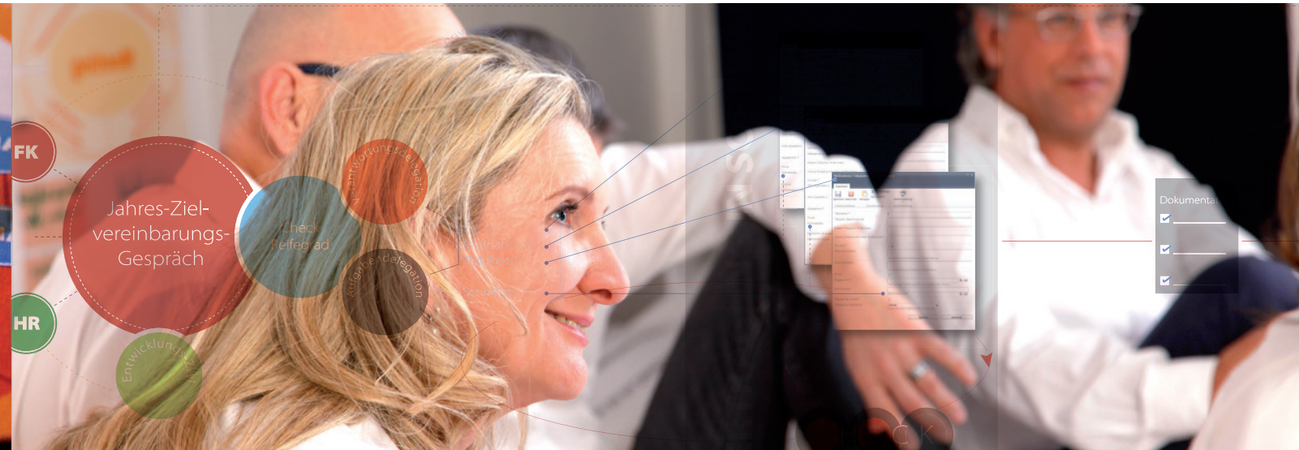
Wäre es nicht viel sinnvoller, die Haltung des Mitarbeiters zu der Veränderung zu erkennen und dort die Lösung zu implementieren? Dann wäre die Wahl des Tools, sei es zu Zielvereinbarung, Kunden- oder Zeitmanagement eher nachrangig. Eine nachhaltige Anwendung und die Entwicklung von Potenzialen sind dann sichergestellt.

Wir leiten und führen mit Ihnen Change-Prozesse. Angefangen bei der Bedarfsanalyse über die Identifikation der kritischen Erfolgsfaktoren bis zur vollständigen Realisierung der abgestimmten Ziele.
Strukturell, organisational und prozessual.

Das integrierte Vorgehen unter dem Einsatz effektiver Umsetzungs- und Kontrolltools stellt sicher, dass das Tagesgeschäft weiter läuft. Positive Effekte greifen sofort auf der operativen Ebene.

Prozess-Steuerung plus Aufbau von Methodenkompetenzen mit Ihren Führungskräften „on the fly“.

Wir finden mit Ihnen neue Handlungs- und Gestaltungsoptionen und schaffen Freude an Veränderung.



Vom Was zum Wie

Sie kennen den Bedarf für Ihr Unternehmen oder Ihre Mitarbeiter und fragen sich jetzt, in welcher Form Sie diese Aufgabe lösen können?

BANDAO bietet Ihnen dazu individuell abgestimmte Programme. Je nach Ziel, Zeit, Ressourcen oder Reifegrad ihrer Mitarbeiter haben wir die passende Lösung.

Oder wir entwickeln sie.
Unser Wort.

COACHING

In Einzelcoachings analysieren wir gemeinsam mit dem Coachee Praxis Cases und leiten daraus sinnvolle Vorgehensweisen für die Zukunft ab. Dabei stehen die Verbesserung der Selbstkompetenz auf der Verhaltensebene genau so im Blickfeld, wie die Methoden- oder Handlungskompetenz auf der Umsetzungsebene.

Der strategische Aufbau des Coachings ergibt sich sinnvollerweise vom Ziel her. Was wollen Sie erreichen, was soll danach anders sein? Ist diese Frage beantwortet, stimmen wir einen konkreten Zeit- und Themenplan mit Ihnen (bzw. Ihrem Mitarbeiter) ab.

PLUG & PLAY TOOL WORKSHOPS

SHORT TERM

Die BANDAO Tool-Workshops sind kurze themenspezifische Einheiten, die sich optimal in Ihren Arbeitsalltag integrieren lassen. Je nach Thema und Anspruch dauert ein Tool-Workshop zwischen 2 und 4 Stunden.

Die Themen sind spannend und interessant aufbereitet und mit Hilfe unserer m·guides™ und Manuals lernen die Teilnehmer intuitiv, die neuen Techniken einzusetzen und zu verfestigen.

Die BANDAO Tool-Workshops zielen darauf ab, die Methodenkompetenz messbar zu steigern. Gleichzeitig erweitern sie die Fähigkeit zur Selbstreflexion und einer bewussteren Wahrnehmung der aktuellen Situation (eigene Haltung, Verhalten von Mitarbeitern, Vorgesetzten, Kunden, Systemen, ...).

Der große Nutzen für Ihr Unternehmen liegt vor allem in dem geringen zeitlichen Aufwand und dass das Erlernte unmittelbar in der Arbeitsumgebung eingesetzt und verfestigt werden kann.

WORKSHOPS, SEMINARE, TRAININGS

STRONG IMPACT

Wir konzipieren für Sie maßgeschneiderte, an Ihrem Bedarf orientierte Trainings. Das Zusammenspiel aus wissenschaftlichen Methoden, modernen Inhalten und praxiserprobten Tools ermöglicht Mitarbeitern und Teams ein freies und geschütztes Milieu für ihre Entwicklung. Die Vorgehensweise erlaubt uns, auf jeden Teilnehmer individuell einzugehen und so die bestmöglichen Resultate zu erzielen.

Wir nutzen die Dynamik des richtigen Moments für eine bewusste Perspektivenwahl, zeigen alternative Handlungsweisen auf und stellen den Transfer in operative Vorgehens- und Verhaltensweisen sicher.

Über unsere Seminare und Trainings implementieren wir Prozesse auf allen Inhalts- und Hierarchieebenen. Der hohe Grad an Identifikation und die veränderte Teamdynamik beschleunigen den Implementierungsprozess signifikant.

CULTURAL CHANGE

MIND SET

Um Veränderungen und Innovationen dauerhaft erfolgreich zu implementieren, ist eine Unternehmenskultur, die die Beteiligten begeistern kann und in dem jeder Einzelne seinem Gegenüber mit Wertschätzung und Dankbarkeit begegnet enorm hilfreich, wenn nicht sogar Voraussetzung.

Um Ihre Change-Prozesse erfolgreich umzusetzen, bieten wir mehrere Möglichkeiten der Zusammenarbeit:

- Wir steuern Ihren Prozess als „Full Service“ bis Ihre Ziele realisiert sind.
- Wir befähigen Ihre Führungskräfte, den Prozess selbst konsequent und erfolgreich durchzuführen.
- Wir begleiten Ihre Führungskräfte in einzelnen Bereichen, in denen Sie Bedarf ermitteln.

Dabei legen wir großen Wert auf übergreifende Kommunikation, sodass alle Beteiligten den gesamten Prozess und ihren Beitrag dazu jederzeit verstehen und sich damit identifizieren.

LEADERSHIP DEVELOPMENT ACADEMY

NEXT GEN

Das Leadership Development ist ein Programm zur Entwicklung von Nachwuchsführungskräften, das wir speziell für die Bedürfnisse mittelständischer Unternehmen entwickelt haben. Adressaten sind interne Nachwuchsführungskräfte, die erst seit kurzem Führungsverantwortung innehaben, oder zeitnah in eine Führungsposition aufsteigen werden.

Aufgabe des Leadership Development Programms ist die Professionalisierung der Management- und Führungskompetenzen der Führungskräfte. Dies wird einerseits durch ein standardisiertes Tool-Kit von Managementwerkzeugen, andererseits durch die intensive Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsrolle und -verantwortung erreicht.

Für das Unternehmen liegt der Mehrwert des Programms insbesondere darin, dass leistungsfähige Mitarbeiter gezielt gefördert, ihre Potentiale entwickelt und sie dadurch weiterhin motiviert und eng an das Unternehmen gebunden werden.

STRATEGISCHES SKILL-MANAGEMENT

BEST PLACE

Ein einzigartiges Testverfahren der Kompetenzanalyse bildet die Basis für ein konstruktives Feedback bezogen auf die aktuellen Neigungen, Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen und Potenziale von Mitarbeitern und Führungskräften.

In einem Coaching-Gespräch wird die Ist-Situation mit dem Mitarbeiter zielführend erarbeitet. Das Erkennen von funktionalen und dysfunktionalen Ausprägungen ermöglicht die Formulierung von Entwicklungszielen im Dialog. Damit wird gleichzeitig die Identifikation sichergestellt. Sowohl Führungskräfte als auch die Mitarbeiter erhalten konkrete Impulse zu Entwicklungspotentialen. Zur persönlichen Umsetzung werden mit dem Mitarbeiter zielführende Alternativen zum bisherigen Verhalten erarbeitet.

So stellen Sie sicher, dass Potentiale gehoben werden und möglichen Konflikten oder Demotivationen frühzeitig entgegengewirkt wird.

Mit Spaß erzeugen wir Verständnis für die Ziele, Begeisterung und eine hohe Identifikation mit Ihren individuellen Lernzielen.

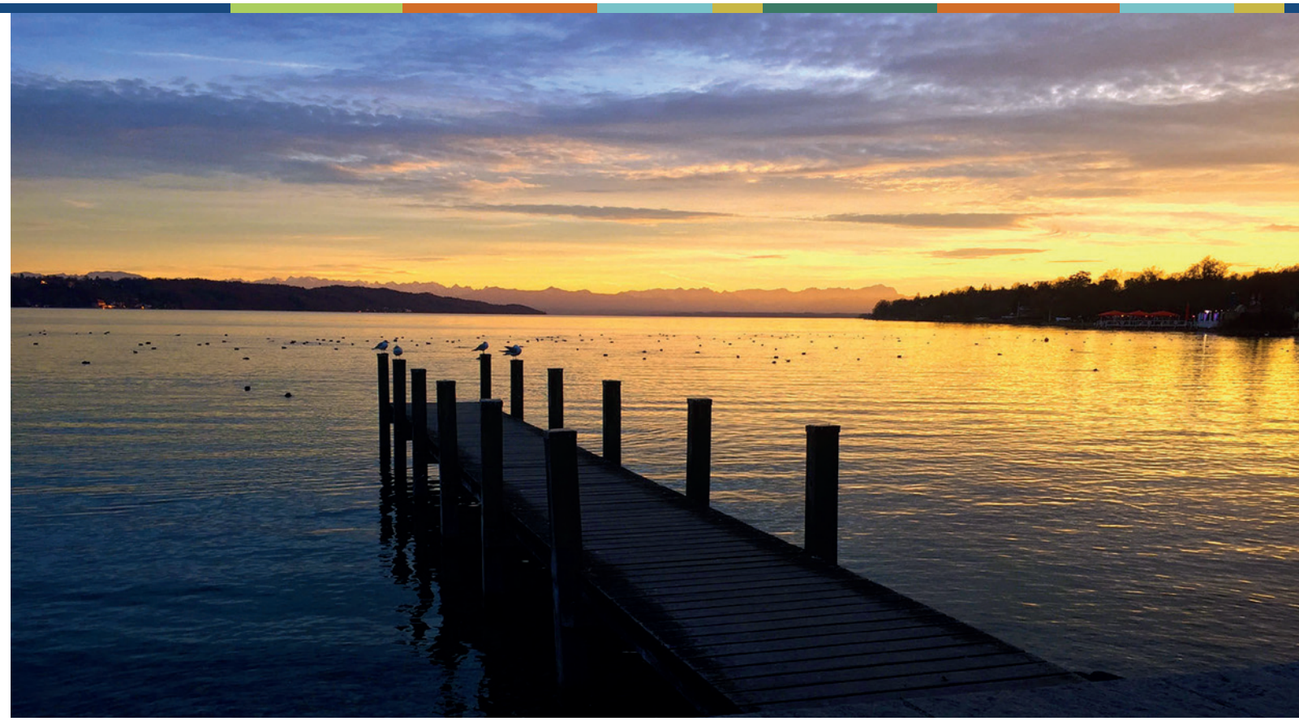
„Wie innen - so außen“: In unseren Prozessen werden neben wesentlichem theoretischem Hintergrundwissen und der Vermittlung von **praxiserprobten** Tools auch das Bewusstsein für die Bereiche Selbst- und Sozialkompetenz trainiert. Praxisnahes Arbeiten und Entwickeln konkreter Vorgehensweisen für den Berufsalltag sind ein zentraler Bestandteil.

Unser Ziel ist erreicht, wenn die Teilnehmer für ihre persönlichen Praxissituationen **Handlungsalternativen** erkennen und umsetzen.

In diesem Zusammenhang verstehen wir **Workshops, Trainings und Seminare** als Investition, um eine größere individuelle Freiheit mit einem erweiterten Handlungsspielraum zu ermöglichen. Und um kontinuierlich **Outcome** für die Wertschöpfung und Zukunftsfähigkeit der Unternehmung zu generieren.

CHANGE
DELEGATION
EMOTIONSMANAGEMENT
ENTSCHEIDUNGEN
FEEDBACK
FÜHRUNG
INNOVATION
JAHRESGESPRÄCHE
KOMMUNIKATION
KONFLIKTE LÖSEN
KREATIVITÄT
MODERATION
MOTIVATION
MEETINGS
PRÄSENTATION / PRÄSENZ
STRATEGIE
SALES / SOLUTION SELLING
ZEITMANAGEMENT
ZIELVEREINBARUNG

Zwischen dem Unmöglichen und dem Machbaren steht nur unser Denken.



Seit mehr als 17 Jahren beraten wir erfolgreich unsere Kunden darin, ihre Ziele zu erreichen. Von der Analyse über die Konzeption und die Zielsetzung bis hin zur operativen Umsetzung: BANDAO motiviert zur Entwicklung, initiiert Prozesse und unterstützt und verantwortet die Implementierung von Lösungen.

Unser Erfolg gibt uns Recht: Durch langjährige Erfahrung, vielseitige Kompetenz, hohe Qualität und unmittelbare Erfolgskontrolle erfüllen wir die Ansprüche unserer Kunden.

Unsere Lösungen sorgen für optimierte Abläufe, persönliche Identifikation, kontinuierliche Weiterentwicklung und einer Steigerung der Rentabilität.

BANDAO
Unternehmensberatung GmbH

BANDAO Unternehmensberatung GmbH | Schloßbergstraße 1 | D-82319 Starnberg | Tel.: +49 (0)8151 / 555 1 666
info@bandao.de | www.bandao.de